

学校法人大同学園 行動計画

やりがいや充実感を感じながら働き、家庭、地域、自己啓発等にかかる個人の時間を持てる健康で豊かな生活ができるよう、労働環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 働きやすい職場環境をつくり、女性職員の離職者ゼロを目指す。

<対策>

- ・職員に職場環境や人間関係などの意識調査などを適時実施し、必要な施策を実施する。
- ・仕事と家庭の両立支援に関する本学園の制度を分かりやすくまとめたもの（時系列でみる早見表など）を周知する。
- ・ハラスメントが起こらないための職員への研修等による周知徹底を図る。

目標2 事務職員の時間外労働を2026年度から5年間の平均値 対比10%以上縮減する。

<対策>

- ・研修の実施やAI活用の推進などにより、削減を継続的に実施する仕組みをつくる。
- ・残業が一定時間数を超える場合、本人と上司に面談をする。

3. 女性活躍推進に関する情報公表

1) 男女間賃金差異

専任職員	78.2%
嘱託職員	112.0%
全体	75.3%

2) 女性管理職比率

0% (内訳：12名中0名)

3) 男女の平均勤続年数の差異

	男	女
専任職員	15年	13年
嘱託職員	5年	5年
全体	14年	11年

4) 労働者の一月当たりの平均残業時間

	男	女
専任職員	17時間	8時間
嘱託職員	4時間	14時間
全体	10時間	11時間

以上